



PROGRAMA DE ASIGNATURA

NOMBRE ASIGNATURA: Resolución de Conflictos del Trabajo

Código: DPRI231

Identificación general

Docente responsable	Roberto Villavicencio Vega	Docentes colaboradores	
Correo electrónico	rvillavicen@gmail.com	Correo electrónico	
Horario y sala de clases	Lun-17:30 Sala 5 PD; Mie-17:30 Sala 9 PD		
Año y semestre	2017, segundo semestre		

Antecedentes de la asignatura, según proyecto curricular de la carrera

Unidad Académica	Instituto de Derecho Privado y Ciencias del Derecho	Carrera	Derecho			Semestre en plan de estudios	Octavo	
Asignaturas- requisito (con código)	Proceso Civil Ordinario (DPUB120) Derecho Individual del Trabajo (DPRI226)					Créditos SCT-Chile	5	
Horas cronológicas semestre	Teóricas presenciales	51	Prácticas presenciales		Trabajo Autónomo	79	Total	130
Ciclo formativo	Formación Jurídica General		Formación Jurídica Específica	X	Profesional			
Área de formación	Disciplinar		General		Vinculante-profesional	X	Optativa	
Descripción de la asignatura	<p>El curso Resolución de Conflictos del Trabajo tiene como objetivo entregarle las competencias necesarias al estudiante para que pueda desenvolverse frente a un conflicto del trabajo. Así podrá conocer las diferentes alternativas que ofrece nuestra legislación para la resolución de éste. Se revisará la resolución de conflictos desde dos ópticas: una judicial y otra administrativa. Además se revisarán los diferentes mecanismos de resolución aplicables: proceso judicial, mediación, conciliación, buenos oficios, arbitraje, etc. En materia administrativa se pondrá énfasis en la resolución de los conflictos ante la Inspección del Trabajo y su procedimiento de reclamación. En materia judicial se</p>							

tratarán el juicio ordinario, el juicio ejecutivo, el juicio monitorio y el procedimiento de tutela de derechos fundamentales.

Aporte de la asignatura al Perfil de Egreso, según proyecto curricular de la carrera

Competencias	Nivel de dominio que alcanza la competencia en la asignatura						
	Básico		Medio		Superior		Avanzado
-Específicas:							
C1. Dominar los conceptos jurídicos fundamentales <ul style="list-style-type: none"> C1e. Dominar los conceptos de derecho procesal 							X
C9. Seleccionar la mejor estrategia procesal para la defensa del representado <ul style="list-style-type: none"> C9a. Proponer el o los procedimientos aplicables en un conflicto jurídico C9b. Evaluar la conveniencia de recurrir a salidas alternativas a la jurisdicción o la sentencia definitiva C9c. Diseñar una estrategia probatoria C9d. Escoger el o los recursos procesales apropiados para enfrentar una resolución desfavorable 				X		X	X
C11. Construir escritos procesales en forma clara y precisa <ul style="list-style-type: none"> C11a. Redactar una demanda C11b. Redactar una contestación de demanda C11c. Redactar un escrito de interposición de recurso 				X		X	X
-Genéricas:							
Emplear el idioma Castellano, de forma oral y escrita, para un adecuado desenvolvimiento profesional e interprofesional						X	
Resolver problemas considerando la identificación de una dificultad y la aplicación de las mejores alternativas de solución, en el contexto profesional e interprofesional						X	

-Sello:	Básico	Medio	Superior	Avanzado
Demostrar compromiso con la calidad y la excelencia, en el contexto formativo del desarrollo personal y profesional del estudiante con sello UACH				X
Evidenciar habilidades para trabajar en forma autónoma, en el contexto formativo del desarrollo personal y profesional del estudiante DE PREGRADO con sello UACH				X

Programación por Unidades de Aprendizaje

Unidades de Aprendizaje	Resultados de aprendizaje Es capaz de...	Estrategias de enseñanza y aprendizaje	Estrategias de evaluación de los aprendizajes y ponderación	Horas presenciales	Horas de trabajo autónomo
<u>Primera Unidad: Los conflictos del trabajo</u> 1.- Concepto 2.- Clasificación 3.- Mecanismos de resolución de conflictos en materia laboral. Experiencia comparada y mecanismos contemplados en nuestra legislación.	Comprender los conflictos del trabajo jurídicamente relevantes y evaluar la pertinencia y aplicabilidad de los diversos mecanismos de resolución.	-Clase expositiva. -Lectura de apuntes -Discusión y trabajo en clases.	Primer control	3	4,5
<u>Segunda Unidad: Resolución de conflictos laborales en sede judicial.</u> 1.- Características de los procesos laborales: Oralidad, publicidad y Concentración. 2.- Principios formativos del proceso: Inmediación, impulso procesal de oficio, celeridad, buena fe, bilateralidad de la audiencia y gratuidad.	Entender las características de los procesos laborales así como sus principios formativos. Comprender las normas de competencia de la judicatura laboral así como su orgánica general.	-Clase expositiva. -Lectura de apuntes -Discusión y trabajo en clases.	Primer control	6	10

<p>3.- Normas de competencia: Absoluta (Fuero, materia y cuantía) y Relativa.</p> <p>4.- Aspectos orgánicos generales de la judicatura laboral.</p>					
<p><u>Tercera Unidad: El procedimiento laboral.</u></p> <p>Normas comunes a todo procedimiento. a) Supletoriedad, b) Formalidad de las actuaciones, c) Comparecencia, d) Plazos, e) Notificaciones, f) Incidentes, g) Medidas cautelares, h) Costas e i) Diligencias en otros territorios jurisdiccionales.</p>	<p>Entender las normas comunes a todo procedimiento del trabajo.</p>	<p>-Clase expositiva. -Lectura de apuntes -Discusión y trabajo en clases.</p>	<p>Primer control</p>	<p>6</p>	<p>10</p>
<p><u>Cuarta Unidad: El procedimiento de aplicación general.</u></p> <p>1.- Estructura y características generales.</p> <p>2.- Demanda, contestación, audiencia preparatoria, audiencia de juicio y dictación de sentencia.</p>	<p>Comprender la estructura, reglas y etapas del procedimiento de aplicación general.</p> <p>Diseñar una estrategia probatoria en el contexto del procedimiento de aplicación general.</p> <p>Redactar una demanda, preparar una contestación y afrontar el desarrollo de las audiencias de rigor del proceso.</p>	<p>-Clase expositiva. -Lectura de apuntes -Discusión y trabajo en clases.</p> <p>-Taller de litigación</p>	<p>Primer control</p>	<p>6</p>	<p>11</p>
<p><u>Quinta Unidad: El procedimiento monitorio.</u></p> <p>1.- Estructura y características generales.</p> <p>2.- Obligatoriedad del procedimiento y contiendas en que se aplica.</p> <p>3.- Etapas del procedimiento: Reclamo ante la Inspección del Trabajo, demanda, audiencia única de contestación,</p>	<p>Comprender la estructura, reglas y etapas del procedimiento monitorio.</p> <p>Afrontar el desarrollo de la audiencia de rigor del proceso y diseñar una estrategia probatoria.</p>	<p>Clase expositiva. -Lectura de apuntes -Discusión y trabajo en clases.</p> <p>-Taller de litigación</p>	<p>Primer control</p>	<p>6</p>	<p>10</p>

conciliación y prueba y sentencia.					
<u>Sexta Unidad: Procedimiento de tutela de derechos fundamentales.</u> 1.- Derechos tutelados. 2.- Titularidad de la acción, plazo de ejercicio y procedimiento aplicable. 3.-Particularidades probatorias.	Comprender la eficacia de los derechos fundamentales del trabajador en el contexto de la relación laboral. Comprender la estructura, reglas y etapas del procedimiento de tutela. Diseñar una estrategia probatoria en atención a las particulares características de la prueba por indicios.	Clase expositiva. -Lectura de apuntes -Discusión y trabajo en clases. -Taller práctico.	Segundo control	6	10
<u>Séptima Unidad: Juicio ejecutivo laboral y de cobranza previsional</u>	Comprender la estructura, reglas y etapas del procedimiento ejecutivo laboral y de cobranza previsional.	-Clase expositiva. -Lectura de apuntes -Discusión y trabajo en clases.	Segundo control	3	5,5
<u>Octava Unidad: Medios de impugnación de resoluciones judiciales.</u> 1.- Recurso de reposición, recurso de apelación, recurso de nulidad y recurso de unificación de jurisprudencia. 2.- Otros recursos no contenidos en el Código del Trabajo.	Comprender los diferentes medios de impugnación de resoluciones dictadas en un procedimiento del trabajo, así como evaluar su procedencia en relación a la naturaleza de la resolución. Redactar un escrito de recurso conforme a las exigencias del procedimiento laboral.	-Clase expositiva. -Lectura de apuntes -Discusión y trabajo en clases. -Taller práctico	Segundo control	6	2,5

<p><u>Novena Unidad: Resolución de conflictos individuales del trabajo en sede administrativa.</u> La conciliación individual. El procedimiento de reclamo administrativo ante la Dirección del Trabajo.</p>	<p>Comprender el mecanismo de conciliación individual ante la Dirección del Trabajo como método de resolución de conflictos, así como entender el procedimiento administrativo aplicable.</p>	<p>-Clase expositiva. -Lectura de apuntes -Discusión y trabajo en clases. -Taller práctico</p>	<p>Segundo control</p>	<p>3</p>	<p>5,5</p>
<p><u>Décima Unidad: Resolución de conflictos colectivos del trabajo en sede administrativa.</u> 1.- La mediación. 2.- Los buenos oficios en el procedimiento de negociación colectiva.</p>	<p>Comprender la mediación y buenos oficios como método de resolución de conflictos colectivos, así como entender el procedimiento administrativo aplicable.</p>	<p>-Clase expositiva. -Lectura de apuntes -Discusión y trabajo en clases.</p>	<p>Segundo control</p>	<p>3</p>	<p>5,5</p>
<p><u>Undécima Unidad: El arbitraje</u></p>	<p>Comprender el arbitraje como método de resolución de conflictos colectivos, así como entender el procedimiento aplicable.</p>	<p>-Clase expositiva. -Lectura de apuntes -Discusión y trabajo</p>	<p>Segundo control</p>	<p>3</p>	<p>4,5</p>

Requisitos de aprobación

- % de asistencia
- 60% de asistencia obligatoria
- Evaluaciones (fechas y ponderaciones)
- Dos evaluaciones, de acuerdo al calendario fijado por la Dirección de Escuela. 30% cada una.
- Examen, 40%

Recursos de aprendizaje

Bibliografía

- Obligatoria:
- VILLAVICENCIO VEGA, ROBERTO, Apuntes sobre resolución de conflictos del trabajo.

- Complementaria:
- LANATA FUENZALIDA, GABRIALA, Manual de Proceso Laboral, Abeledo Perrot. Legal Publishing, 2011
- LANATA FUENZALIDA, GABRIALA, El sistema de recursos en el proceso laboral chileno, Legal Publishing, 2011
- GAMONAL CONTRERAS, SERGIO, El proceso de tutela de derechos laborales, Legal Publishing, 2009

Otros recursos