



PROGRAMA DE ASIGNATURA

NOMBRE ASIGNATURA: Tutela de derechos fundamentales en el ámbito laboral

Código: DPRI 141

Identificación general

Docente responsable	Alejandro Durán Roubillard	Docentes colaboradores	
Correo electrónico	aduran@uach.cl	Correo electrónico	
Horario y sala de clases	Lu-11:30 a 13:00-Sala Optativos Ju-11:30 a 13:00-103 PA		
Año y semestre	2017, Segundo Semestre		

Antecedentes de la asignatura, según proyecto curricular de la carrera

Unidad Académica	Instituto de Derecho Privado y Ciencias del Derecho	Carrera	Derecho			Semestre en plan de estudios	5° a 9° semestre	
Asignaturas- requisito (con código)	Derechos Fundamentales (DPUB110)					Créditos SCT-Chile	4	
Horas cronológicas semestre	Teóricas presenciales	38	Prácticas presenciales	13	Trabajo Autónomo	53	Total	104
Ciclo formativo	Formación Jurídica General		Formación Jurídica Específica	X	Profesional			
Área de formación	Especialidad		General		Vinculante-profesional		Optativa	X
Descripción de la asignatura	Este curso busca identificar aquellos aspectos de la relación laboral, individual o colectiva, en que se pueden afectar los derechos fundamentales de los trabajadores y cómo el Derecho del Trabajo chileno los protege durante y después de terminada la relación laboral. Para ello, la asignatura se enfoca en el análisis de las reglas que imponen límites al empleador en el ejercicio de sus facultades como tal, así como también de las decisiones jurisprudenciales más relevantes acerca del procedimiento de tutela laboral y las prácticas antisindicales.							

Aporte de la asignatura al Perfil de Egreso, según proyecto curricular de la carrera

Competencias	Nivel de dominio que alcanza la competencia en la asignatura						
Específicas:	Básico		Medio		Superior		Avanzado
C1. Dominar los conceptos jurídicos fundamentales: <ul style="list-style-type: none"> • C1b. Dominar los conceptos de derecho público • C1c. Dominar los conceptos de derecho privado 				X		X	
C2. Identificar e interpretar fuentes jurídicas relevantes <ul style="list-style-type: none"> • C2b. Interpretar textos legales 				X			
C3. Resolver en forma justificada problemas jurídicos <ul style="list-style-type: none"> • C3c. Identificar las normas aplicables a un problema jurídico particular o general 				X			
C4. Evaluar críticamente prácticas, normas y soluciones jurídicas <ul style="list-style-type: none"> • C4c. Evaluar críticamente prácticas, normas y soluciones jurídicas desde el punto de vista del respeto a los derechos fundamentales y los principios del Estado democrático de derecho 						X	
C5. Expresarse efectivamente en lenguaje jurídico, en forma escrita y oral <ul style="list-style-type: none"> • C5c. Producir discursos orales que se ajusten a las formas discursivas usuales en el ejercicio de la profesión 				X			
C9. Seleccionar la mejor estrategia procesal para la defensa del representado <ul style="list-style-type: none"> • C9a. Proponer el o los procedimientos aplicables en un conflicto jurídico. • C9b. Evaluar la conveniencia de recurrir a salidas alternativas a la jurisdicción o la sentencia definitiva. 							X
							X
-Genéricas:	Básico		Medio		Superior		Avanzado
Emplear el idioma Castellano, de forma oral y escrita, para un adecuado desenvolvimiento profesional e interprofesional.						X	

Resolver problemas considerando la identificación de una dificultad y la aplicación de las mejores alternativas de solución, en el contexto profesional e interprofesional.					X		
Manifiestar compromiso ético sustentado en principios y valores de justicia, bien común y de dignidad a expresarse en el contexto profesional e interprofesional				X			
-Sello:	Básico		Medio		Superior		Avanzado
Demostrar compromiso con la calidad y la excelencia, en el contexto formativo del desarrollo personal y profesional del estudiante DE PREGRADO con sello UACH						X	
Evidenciar habilidades para trabajar en forma autónoma, en el contexto formativo del desarrollo personal y profesional del estudiante con sello UACH						X	

Programación por Unidades de Aprendizaje

Unidades de Aprendizaje	Resultados de aprendizaje Es capaz de...	Estrategias de enseñanza y aprendizaje	Estrategias de evaluación de los aprendizajes y ponderación	Horas presenciales	Horas de trabajo autónomo
Unidad I: Constitucionalización y Derecho del Trabajo. 1.1 Constitucionalización, trabajo y empresa. 1.2 Eficacia directa y oblicua de la Constitución en la relación laboral 1.3 Colisión y ponderación de derechos fundamentales. 1.4 El principio de proporcionalidad en la relación laboral.	1 Caracterizar cada una de las posiciones jurídicas que existen respecto de la eficacia de la Constitución en la relación laboral. 2 Explicar los diferentes mecanismos normativos de solución frente a situaciones de colisión y vulneración de	Clases expositivas-activas, con recurrentes preguntas a los estudiantes.	Evaluación formativa: - Interrogaciones orales breves durante la clase. Sin instrumento de registro ni ponderación. - Pauta escrita de control de lectura, ponderación 15%	15	17

	derechos fundamentales.				
Unidad II: Derechos Fundamentales del Trabajador. 2.1 Los bienes jurídicos protegidos en el Derecho del Trabajo. 2.2 La conducta lesiva como ilícito de resultado. 2.3 El despido y la lesión de derechos fundamentales. 2.4 Las prácticas antisindicales y la vulneración de derechos fundamentales colectivos.	1 Identificar cada uno de los derechos fundamentales tutelados en la legislación laboral chilena y su contenido esencial. 2 Explicar las diferentes formas de vulneración de derechos fundamentales que se pueden producir en el ámbito de las relaciones laborales.	1 Clases expositivas-activas, con énfasis en experiencias prácticas profesionales. 2 Clases prácticas-guiadas a través del análisis de casos y decisiones de la jurisprudencia.	Evaluación formativa: - Breves exposiciones orales sobre análisis de jurisprudencia. Sin instrumento de registro ni ponderación. Evaluación sumativa: - Pauta de prueba escrita, ponderación 22,5%	20	19
Unidad III: Tutela laboral de los Derechos Fundamentales. 3.1 Procedimiento de fiscalización y mediación administrativa. 3.2 Procedimientos judiciales de tutela de derechos fundamentales. 3.3 Legitimación procesal y ámbito de aplicación extendido del procedimiento de tutela laboral. 3.4 La prueba en el procedimiento de tutela laboral. 3.5 La sentencia de tutela laboral.	1 Evaluar las contingencias y riesgos jurídicos frente a los diferentes procedimientos disponibles para la tutela de derechos fundamentales. 2 Diseñar estrategias probatorias.	1 Clases expositivas-activas, con énfasis en experiencias prácticas profesionales. 2 Clases prácticas-guiadas a través del análisis de casos y decisiones de la jurisprudencia. 3 Elaboración de una matriz probatoria.	Evaluación formativa: - Pauta de observación respecto de la matriz probatoria. Sin ponderación. Evaluación sumativa: - Pauta de prueba parcial escrita, ponderación 22,5% Examen final: - Interrogación oral, ponderación 40%	16	17

Requisitos de aprobación

- % de asistencia: Libre, sin control de asistencia.
- Evaluaciones (fechas y ponderaciones):
 - o Control de lectura 15%
 - o Dos pruebas parciales 22,5% cada una
 - o Examen final 40%

Recursos de aprendizaje

Bibliografía

- Obligatoria:
 - o CAAMAÑO ROJO, EDUARDO. *La Tutela Jurisdiccional de la Libertad Sindical*. Revista de Derecho (Valdivia). Junio 2006, vol. XIX N°1, pp. 77-104.
 - o CASTRO, JOSÉ FRANCISCO. *La Garantía o Derecho de Indemnidad Laboral en el Sistema Jurídico Chileno*. ANIMA: Revista Eletrônica do Curso de Direito das Faculdades OPET. Curitiba PR - Brasil. Ano IV, nº 9, jan/jun 2013, pp. 5-22.
 - o FERRADA BÓRQUEZ, JUAN CARLOS Y WALTER DÍAZ, RODOLFO. *La Protección de los Derechos Fundamentales de los Trabajadores en el nuevo Procedimiento de Tutela Laboral*. Revista de Derecho (Valdivia). Diciembre 2011, vol. XXIV N°2, pp. 91-111.
 - o MUÑOZ LEÓN, FERNANDO. *Ciudadanía Laboral: Crítica y Defensa de un Concepto Jurídico-Político*. Revista de Derecho Universidad Católica del Norte, Sección: Ensayos, Año 20 N° 2, 2013, pp. 373-404.
 - o PASCO COSMOPOLIS, MARIO. *Los Derechos Laborales Inespecíficos*. Revista Chilena de Derecho del Trabajo y Seguridad Social. Vol. 3 N°5, 2012, pp. 13-26.
 - o UGARTE CATALDO, JOSÉ LUIS. *La Tutela de Derechos Fundamentales y el Derecho del Trabajo: De Erizo a Zorro*. Revista de Derecho (Valdivia). Diciembre 2007, vol. XX N°2, pp.49-67.
- Complementaria:
 - o GAMONAL CONTRERAS, SERGIO. *La Eficacia Diagonal u Oblicua y los Estándares de Conducta en el Derecho del Trabajo*. Legal Publishing Chile, 2015.
 - o MELIS VALENCIA, CHRISTIAN. *Los Derechos Fundamentales de los Trabajadores como Límites a los Poderes Empresariales*. Legal Publishing Chile, 2010.
 - o UGARTE CATALDO, JOSÉ LUIS. *Derechos Fundamentales en el Contrato de Trabajo*. Legal Publishing Chile, 2013.
 - o UGARTE CATALDO, JOSÉ LUIS. *Tutela de Derechos Fundamentales del Trabajador*. Legal Publishing Chile, Tercera Edición, 2010.
- Sugerida

Otros recursos

