



PROGRAMA DE ASIGNATURA

NOMBRE ASIGNATURA: Gobierno corporativo y sociedades

Código: DPRI 179

Identificación general

Docente responsable	Carlos Carnevali Dickinson	Docentes colaboradores	
Correo electrónico	carloscarnevali@uach.cl	Correo electrónico	
Horario y sala de clases	Ju-14:10 a 15:40 Sala104 PC Vi-11:30 a 13:00 Sala10 PD		
Año y semestre	2017, Segundo Semestre		

Antecedentes de la asignatura, según proyecto curricular de la carrera									
Unidad Académica	Instituto de Derecho Privado y Ciencias del Derecho		Carrera	Derecho			Semestre en plan de estudios		Sexto semestre
Asignaturas- requisito (con código)	Derecho Societario. DPRI202						Créditos SCT-Chile		4
Horas cronológicas semestre	Teóricas presenciales	36	Prácticas presenciales	15	Trabajo Autónomo	53	Total	104	
Ciclo formativo	Formación Jurídica General		Formación Jurídica Específica	X	Profesional				
Área de formación	Especialidad		General		Vinculante-profesional		Optativa	X	
Descripción de la asignatura	El curso aborda la dirección, administración y control de los distintos tipos sociales que reconoce nuestro ordenamiento, estudiando para ello los sistemas de representación, la elección de los representantes, su responsabilidad, los mecanismos de protección de socios o accionistas minoritarios y los conflictos de interés que pudieran surgir entre la sociedad y sus directores o representantes.								

Aporte de la asignatura al Perfil de Egreso, según proyecto curricular de la carrera

Competencias	***Nivel de dominio que alcanza la competencia en la asignatura					
-Específicas: Dominar los conceptos de derecho privado Identificar las normas aplicables a un problema jurídico particular o general Justificar soluciones jurídicas particulares o generales Proponer la forma de organización jurídica adecuada para realizar un proyecto o negocio Proponer una opinión fundada sobre un problema jurídico	Básico		Medio	Superior	Avanzado	
-Genéricas: Emplear el idioma Castellano, de forma oral y escrita, para un adecuado desenvolvimiento profesional e interprofesional Resolver problemas considerando la identificación de una dificultad y la aplicación de las mejores alternativas de solución, en el contexto profesional e interprofesional	Básico		Medio	Superior	Avanzado	
-Sello: Demostrar compromiso con la calidad y la excelencia, en el contexto formativo del desarrollo personal y profesional del estudiante con sello UACH	Básico		Medio	Superior	Avanzado	

Evidenciar habilidades para trabajar en forma autónoma, en el contexto formativo del desarrollo personal y profesional del estudiante con sello UACH



Programación por Unidades de Aprendizaje

Unidades de Aprendizaje	Resultados de aprendizaje Es capaz de...	Estrategias de enseñanza y aprendizaje	Estrategias de evaluación de los aprendizajes y ponderación	Horas presenciales (Te - Pr)	Horas de trabajo autónomo
PRIMERA UNIDAD: ASPECTOS GENERALES - Concepto y tipos de sociedades. - Naturaleza jurídica de la sociedad. - La sociedad como contrato y como institución. Elementos generales de la sociedad. - La sociedad como organización jurídica de la empresa.	Relacionar los conceptos básicos del derecho de sociedades.	-Clase expositiva. -Lectura de apuntes -Discusión y trabajo en clases.	Primer control	3 – 0	3
SEGUNDA UNIDAD: LA PERSONALIDAD JURÍDICA - Teoría general de la personalidad jurídica. - Extensión de la personalidad jurídica. - Atributos y efectos de la personalidad jurídica.	Relacionar los conceptos básicos sobre personalidad jurídica y responsabilidad. Comprender la figura del “levantamiento del velo societario” Aplicar dicha figura en la práctica.	-Clase expositiva. -Lectura de apuntes -Discusión y trabajo en clases.	Primer control	5 – 1	6

<ul style="list-style-type: none"> - Abuso de la personalidad jurídica. El levantamiento del velo societario. - Responsabilidad civil y penal de las personas jurídicas. 					
<p>TERCERA UNIDAD: GOBIERNO CORPORATIVO.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Concepto. - Consagración legislativa. - Análisis crítico de normativa actual. 	<p>Comprender el concepto de "gobierno corporativo" y su actual regulación. Evaluar dicha regulación.</p>	<p>-Clase expositiva. -Lectura de apuntes -Discusión y trabajo en clases.</p>	<p>Primer control</p>	<p>3 – 0</p>	<p>3</p>
<p>CUARTA UNIDAD: DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE LAS SOCIEDADES DE PERSONAS</p> <ul style="list-style-type: none"> - Regímenes de dirección y administración en los distintos tipos de sociedades de personas. - Limitaciones a la administración según objetivos de los socios. - La administración y los pactos estatutarios. - Fórmulas usuales de regulación de la administración. - Mecanismos de oposición a los actos de los administradores. 	<p>Comprender los distintos modos de administración en las sociedades de personas. Formular cláusulas contractuales o artículos estatutarios que estructuren dichos modos de administración.</p>	<p>-Clase expositiva. -Lectura de apuntes -Discusión y trabajo en clases.</p>	<p>Primer control</p>	<p>4 – 2</p>	<p>6</p>
<p>QUINTA UNIDAD: DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE LAS SOCIEDADES DE CAPITAL</p> <ul style="list-style-type: none"> - Regímenes de dirección y administración en los distintos 	<p>Comprender los distintos modos de administración en las sociedades de capital. Formular cláusulas contractuales o artículos</p>	<p>-Clase expositiva. -Lectura de apuntes -Discusión y trabajo en clases.</p>	<p>Segundo control</p>	<p>4 – 2</p>	<p>6</p>

<p>tipos de sociedades de capital.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Facultades de dirección y administración reguladas legalmente. Posibilidades de regulación estatutaria. - Limitaciones a la administración. - La administración y los pactos de accionistas. - Mecanismos de protección de accionistas minoritarios. 	<p>estatutarios que estructuren dichos modos de administración.</p>				
<p>SEXTA UNIDAD: RESPONSABILIDAD DE ADMINISTRADORES Y REPRESENTANTES LEGALES</p> <ul style="list-style-type: none"> - Responsabilidad administrativa. - Responsabilidad civil. Regulación especial para gerente y directores de sociedades anónimas. - Responsabilidad penal. - Procedimientos para hacer efectiva la responsabilidad de administradores y representantes legales. 	<p>Identificar los distintos tipos de responsabilidad a la que se encuentran afectos los administradores de las sociedades. Relacionar estos regímenes de responsabilidad con los regímenes generales de responsabilidad. Aplicar las reglas estudiadas para hacer valer en la práctica dichas responsabilidades.</p>	<p>-Clase expositiva. -Lectura de apuntes -Discusión y trabajo en clases.</p>	<p>Segundo control</p>	<p>6 – 3</p>	<p>11</p>
<p>SÉPTIMA UNIDAD: CONFLICTOS DE INTERESES</p> <ul style="list-style-type: none"> - El interés social. - Regulación en derecho comparado y nacional. - Deber de lealtad. - Deber de información. - Actos y contratos con personas relacionadas en 	<p>Comprender los deberes de los administradores en función de los diversos intereses existentes. Comprender el concepto de conflicto de interés, sus modos de prevención y sus sanciones.</p>	<p>-Clase expositiva. -Lectura de apuntes -Discusión y trabajo en clases.</p>	<p>Segundo control</p>	<p>4 – 2</p>	<p>6</p>

<p>sociedades de personas y de capital.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Procedimientos establecidos en las sociedades anónimas para prevenir conflictos de interés. 					
<p>OCTAVA UNIDAD: CONTROL SOCIETARIO Y PACTOS DE ACCIONISTAS</p> <ul style="list-style-type: none"> - Grupos empresariales. - Sociedades matrices y filiales. - Sociedades matrices y coligadas. - Pactos de actuación conjunta. - Derechos de socios o accionistas minoritarios. 	<p>Comprender el régimen de los grupos empresariales en nuestro sistema jurídico. Identificar los diferentes tipos de relaciones entre sociedades pertenecientes a un grupo empresarial. Proponer una estructura de control societario en un caso determinado.</p>	<p>-Clase expositiva. -Lectura de apuntes -Discusión y trabajo en clases.</p>	<p>Segundo control</p>	<p>4 – 2</p>	<p>6</p>
<p>NOVENA UNIDAD: UTILIZACIÓN DE LA SOCIEDAD PARA FINES NO EMPRESARIALES</p> <ul style="list-style-type: none"> - La sociedad y el derecho laboral y previsional. - La sociedad y el derecho sucesorio. - La sociedad y el derecho de familia. 	<p>Comprender otras finalidades no empresariales de una sociedad. Utilizar las herramientas del derecho societario para el cumplimiento de dichas finalidades en un caso concreto.</p>	<p>-Clase expositiva. -Lectura de apuntes -Discusión y trabajo en clases.</p>	<p>Segundo control</p>	<p>3 – 3</p>	<p>6</p>

Requisitos de aprobación

- % de asistencia

Libre

- Evaluaciones (fechas y ponderaciones)

Dos evaluaciones escritas de resolución de casos, según calendario fijado por Dirección de Escuela (30% c/u)

Examen (40%)

Recursos de aprendizaje

Bibliografía

- Obligatoria:

La metodología de clases no considera lecturas obligatorias para todo el curso, sino la distribución de temas y bibliografía por grupos que realizan trabajos de investigación que quedan a disposición del curso y exposiciones en clases.

- Complementaria:

- 1) AGUIRRE BRAND, María Laura. "Gobierno Corporativo en las Sociedades por Acciones" Editorial Puntotex. Edición 2010.
- 2) ALCALDE RODRÍGUEZ, Enrique "La responsabilidad de los Directores de Sociedades Anónimas" Editorial Libromar, Edición 2013.
- 3) DE LA MAZA GAZMURI, Iñigo; Pizarro Wilson, Carlos "La responsabilidad civil. Casos Prácticos" Editorial Lexis Nexis. Edición 2006.
- 4) JEQUIER LEHUEDÉ, Eduardo "Estudios de Derecho Comercial. Cuartas Jornadas de Derecho Comercial" Editorial Thomson Reuter, Edición 2014.
- 5) LYON PUELMA, Alberto. "Personas Jurídicas. Abuso de la Forma-Gobierno Corporativo y Responsabilidad. Derechos y Obligaciones de los Miembros-Divisiones Fusiones-Conflictos de Interés- Control". Ediciones Universidad Católica de Chile. Primera Edición 2002.
- 6) VÁSQUEZ ÚBEDA, Luis Guillermo. "Derecho del Tercer Sector: Corporaciones, Fundaciones y Cooperativas" Editorial Legal Publishing Chile, 1° Edición 2014.
- 7) "Estrategia y Práctica Profesional. Sociedades. Empresas y otras Personas Jurídicas. Sociedades colectivas. Sociedades de responsabilidad limitada. Sociedades por acciones. Sociedades mineras, Fundaciones, corporaciones y organizaciones no comunitarias" Editorial Legal Publishing Chile, 2° Edición Actualizada 2014. Tomo II. Dirigida por Gonzalo RUZ LÁRTIGA. Con la colaboración de Marcela ZEPEDA ROBLEDO.

Otros recursos