



### PROGRAMA DE ASIGNATURA

NOMBRE ASIGNATURA: Tutela de derechos fundamentales en el ámbito laboral

Código: DERE141-20 (Valdivia)

Identificación general			
Docente responsable	Alejandro Durán (Valdivia)	Docentes	
Correo electrónico	<a href="mailto:aduran@uach.cl">aduran@uach.cl</a>	colaboradores	
	Daniela Concha Gutiérrez (Pto. Montt)	Correo electrónico	
	<a href="mailto:daniela.concha@uach.cl">daniela.concha@uach.cl</a>		
Horario y sala de clases	Dos módulos de clases presenciales a la semana de 90 minutos cada uno		
Año y semestre	2023, primer semestre		

**Antecedentes de la asignatura, según proyecto curricular de la carrera**

Unidad Académica	Instituto de Derecho Privado y Ciencias del Derecho	Carrera	Derecho			Semestre en plan de estudios	VI y VIII semestre	
Asignaturas-requisito (con código)	Derechos Fundamentales (DPUB110-23 [Valdivia] / ICJU110-23 [Pto. Montt])					Créditos SCT-Chile	4	
Horas cronológicas semestre	Teóricas presenciales	38,25	Prácticas presenciales	12,75	Trabajo Autónomo	51	Total	102
Ciclo formativo	Formación Jurídica General		Formación Jurídica Específica	X	Profesional			
Área de formación	Especialidad		General		Vinculante-profesional		Optativa	X
Descripción de la asignatura	<p>La asignatura <b>Tutela de derechos fundamentales en el ámbito laboral</b> es una asignatura optativa de formación profesional de la línea de especialización de Derechos Humanos.</p> <p>La asignatura <b>Tutela de derechos fundamentales en el ámbito laboral</b> tiene como propósito principal que las y los estudiantes identifiquen aquellos aspectos de la relación laboral, individual o colectiva, en que se pueden afectar los derechos fundamentales de los trabajadores y cómo el Derecho del Trabajo chileno los protege durante y después de terminada la relación laboral. Para ello, la asignatura se enfoca en el análisis de las reglas que imponen límites al empleador en el ejercicio de sus facultades como tal, el contenido y ámbito de protección de los derechos fundamentales de específicos e inespecíficos de los trabajadores y cómo el Derecho del Trabajo chileno los protege durante y después de terminada la relación laboral. Para ello, la asignatura se enfoca en el análisis de, las</p>							

reglas que imponen límites al empleador en el ejercicio de sus facultades como tal, así como también de las decisiones jurisprudenciales diferentes conductas lesivas que pueden afectar dichos derechos y los aspectos procesales más relevantes acerca del que se deben tener en consideración al momento de elegir el procedimiento de tutela laboral y las prácticas antisindicales a utilizar o la estrategia de defensa a ejecutar, en el marco de una controversia sobre vulneración de derechos fundamentales en el ámbito laboral así como también de las decisiones jurisprudenciales más relevantes acerca del procedimiento de tutela laboral y las prácticas antisindicales.

**Aporte de la asignatura al Perfil de Egreso, según proyecto curricular de la carrera**

Competencias	Nivel de dominio que alcanza la competencia en la asignatura							
	Básico		Medio		Superior		Avanzado	
<b>Específicas:</b>								
C1. Dominar los conceptos jurídicos fundamentales: <ul style="list-style-type: none"> <li>C1b. <i>Aplicar los conceptos propios del derecho público</i></li> <li>C1c. <i>Dominar los conceptos de derecho privado</i></li> </ul>				X			X	
C2. Identificar e interpretar fuentes jurídicas relevantes <ul style="list-style-type: none"> <li>C2b. <i>Interpretar textos legales</i></li> </ul>				X				
C3. Resolver en forma justificada problemas jurídicos <ul style="list-style-type: none"> <li>C3c. <i>Identificar las normas aplicables a un problema jurídico particular o general</i></li> </ul>				X				
C4. Evaluar críticamente prácticas, normas y soluciones jurídicas <ul style="list-style-type: none"> <li>C4c. <i>Evaluar críticamente prácticas, normas y soluciones jurídicas desde el punto de vista del respeto a los derechos fundamentales y los principios del Estado democrático de derecho</i></li> </ul>						X		
C5. Expresarse efectivamente en lenguaje jurídico, en forma escrita y oral <ul style="list-style-type: none"> <li>C5c. <i>Producir discursos orales que se ajusten a las formas discursivas usuales en el ejercicio de la profesión</i></li> </ul>				X				
C9. Seleccionar la mejor estrategia procesal para la defensa del representado <ul style="list-style-type: none"> <li>C9a. <i>Proponer el o los procedimientos aplicables en un conflicto jurídico.</i></li> <li>C9b. <i>Evaluar la conveniencia de recurrir a salidas alternativas a la jurisdicción o la sentencia definitiva.</i></li> </ul>								X
								X
<b>-Genéricas:</b>	Básico		Medio		Superior		Avanzado	

Emplear el idioma Castellano, de forma oral y escrita, para un adecuado desenvolvimiento profesional e interprofesional.					X		
Resolver problemas considerando la identificación de una dificultad y la aplicación de las mejores alternativas de solución, en el contexto profesional e interprofesional.					X		
Manifestar compromiso ético sustentado en principios y valores de justicia, bien común y de dignidad a expresarse en el contexto profesional e interprofesional				X			
<b>-Sello:</b>	Básico	Medio		Superior		Avanzado	
Demostrar compromiso con la calidad y la excelencia, en el contexto formativo del desarrollo personal y profesional del estudiante DE PREGRADO con sello UACH					X		
Evidenciar habilidades para trabajar en forma autónoma, en el contexto formativo del desarrollo personal y profesional del estudiante con sello UACH					X		

**Programación por Unidades de Aprendizaje**

Unidades de Aprendizaje	Resultados de aprendizaje <b>Es capaz de...</b>	Estrategias de enseñanza y aprendizaje	Estrategias de evaluación de los aprendizajes y ponderación	Horas presenciales	Horas de trabajo autónomo
<p><b>Unidad I:</b>  <b>Constitucionalización y Derecho del Trabajo.</b>                      1.1 Constitucionalización, trabajo y empresa.                      1.2 Eficacia directa y oblicua de la Constitución en la relación laboral                      1.3 Colisión y ponderación de derechos fundamentales.                      1.4 El principio de proporcionalidad en la relación laboral.</p> <p>3 SEMANAS</p>	<p>1 Caracterizar cada una de las posiciones jurídicas que existen respecto de la eficacia de Constitución en la relación laboral</p> <p>2 Explicar los diferentes mecanismos normativos de solución frente a situaciones de colisión y vulneración de derechos fundamentales.</p>	<p>Clases expositivas-activas, con recurrentes preguntas a los estudiantes.</p>	<p>Evaluación formativa:                      " Interrogaciones orales breves durante la clase. Sin instrumento de registro ni ponderación.</p> <p>Evaluación sumativa:                      " Pauta escrita de control de lectura, ponderación 30%</p>	<p>9</p>	<p>9</p>

<p><b>Unidad II: Derechos Fundamentales del Trabajador.</b></p> <p>2.1 Los bienes jurídicos protegidos en el Derecho del Trabajo.</p> <p>2.2 La conducta lesiva como ilícito de resultado.</p> <p>2.3 El despido y la lesión de derechos fundamentales.</p> <p>2.4 Las prácticas antisindicales y la vulneración de derechos fundamentales colectivos.</p> <p>10 SEMANAS</p>	<p>1 Identificar cada uno de los derechos fundamentales tutelados en la legislación laboral chilena y su contenido esencial. Explicar las diferentes formas de vulneración de derechos fundamentales que se pueden producir en el ámbito de las relaciones laborales</p>	<p>1 Clases expositivas-activas, con énfasis en experiencias prácticas profesionales.</p> <p>2 Clases prácticas-guiadas a través del análisis de casos y decisiones de la jurisprudencia.</p>	<p>Evaluación formativa:</p> <p>" Breves exposiciones orales sobre análisis de jurisprudencia. Sin instrumento de registro ni ponderación.</p> <p>Evaluación sumativa:</p> <p>" Pauta de prueba escrita, ponderación 35%</p>	<p>30</p>	<p>30</p>
--	--	---	--	-----------	-----------

<p><b>Unidad III: Tutela laboral de los Derechos Fundamentales.</b></p> <p>3.1 Procedimiento de fiscalización y mediación administrativa.</p> <p>3.2 Procedimientos judiciales de tutela de derechos fundamentales.</p> <p>3.3 Legitimación procesal y ámbito de aplicación extendido del procedimiento de tutela laboral.</p> <p>3.4 La prueba en el procedimiento de tutela laboral.</p> <p>3.5 La sentencia de tutela laboral.</p> <p>4 SEMANAS</p>	<p>1 Evaluar las contingencias y riesgos jurídicos frente a los diferentes procedimientos disponibles para la tutela de derechos fundamentales.</p> <p>2 Diseñar estrategias probatorias.</p>	<p>1 Clases expositivas-activas, con énfasis en experiencias prácticas profesionales.</p> <p>2 Clases prácticas-guiadas a través del análisis de casos y decisiones de la jurisprudencia.</p> <p>3 Elaboración de una matriz probatoria.</p>	<p>Evaluación formativa:</p> <p>" Pauta de observación respecto de la matriz probatoria. Sin ponderación.</p> <p>Evaluación sumativa:</p> <p>" Pauta de prueba parcial escrita, ponderación 35%</p> <p>Examen final:</p> <p>" Interrogación oral, ponderación 40% nota final</p>	<p>12</p>	<p>12</p>
--	---	--	--	-----------	-----------



## Requisitos de aprobación\*

" % de asistencia: Libre, sin control de asistencia.

" Evaluaciones (fechas y ponderaciones):

- Evaluaciones parciales (NPE) 60%
  - Control de lectura 30% (sustituible)
  - Dos pruebas parciales 35% cada una (sustituibles)
- Examen final oral 40%

Las fechas de cada una de las evaluaciones de esta asignatura obedecerán al calendario de evaluaciones establecido desde la Dirección de Escuela correspondiente.

\* Los requisitos de aprobación de la asignatura se rigen por el Título IV del Reglamento Interno de la carrera de Derecho, aprobado por Vicerrectoría Académica de la UACH a través de la Resolución N°075 del 20 de julio de 2017.

## Recursos de aprendizaje

### Bibliografía

#### " Obligatoria:

1. ROJAS MIÑO, IRENE. "La Protección al Trabajo en la Constitución", en *Trabajo y nueva constitución*, Eduardo Caamaño Rojo y Karla Varas Marchant (Coordinadores), Ediciones DER, 2020. pp. 33-44.
2. MELLA CABRERA, PATRICIO Y DOMÍNGUEZ MONTOYA, ÁLVARO. *Conflicto de Derechos Constitucionales y Juicio de Tutela Laboral en Chile: Estado Doctrinal, Legal y Jurisprudencial*. Revista de Derecho de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso. N°XXXIX, 2° Semestre 2012, pp. 177-219.
3. SEVERÍN CONCHA, JUAN PABLO. *Discriminación en el ámbito Laboral y su Tutela Jurisdiccional*. Revista de Derechos Fundamentales de la Universidad de Viña del Mar. N°7, 2012, pp. 59-86.
4. CASTRO, JOSÉ FRANCISCO. *La Protección de la Intimidación del Trabajador*. Ediciones DER, 2020, pp. 26-42.
5. GAMONAL CONTRERAS, SERGIO Y GUIDO MOGGIA, CATERINA. *La Tutela de Derechos Fundamentales en el Derecho del Trabajo*, Ediciones DER, 2020, pp. 48-63.
6. SIERRA HERRERO, ALFREDO. "Revisión de correos electrónicos por parte del empleador. Análisis crítico de la jurisprudencia administrativa sobre la materia", en *Derechos fundamentales de la persona del trabajador. Vida privada, honra, inviolabilidad de las comunicaciones y protección de datos*, Juan Pablo Severín Concha (Editor), Tirant lo Blanch, Valencia, 2021, pp. 223-232.
7. GAMONAL CONTRERAS, SERGIO. *El Derecho de Huelga en la Constitución Chilena*. Revista de Derecho Universidad Católica del Norte, Sección: Estudio, Año 20, N°1, 2013, pp. 105-127.
8. DURÁN ROUBILLARD, LUIS ALEJANDRO. "Reconocimiento constitucional a la protección de datos personales de los trabajadores. Oportunidad para un problema no atendido", en *Derechos fundamentales de la persona del trabajador. Vida privada, honra, inviolabilidad de las comunicaciones y protección de datos*, Juan Pablo Severín Concha (Editor), Tirant lo Blanch, Valencia, págs. 297-334.
9. CASTRO, JOSÉ FRANCISCO. *La Garantía o Derecho de Indemnidad Laboral en el Sistema Jurídico Chileno*. ANIMA: Revista Eletrônica do Curso de Direito das Faculdades OPET. Curitiba PR - Brasil. Ano IV, N° 9, jan/jun 2013, pp. 5-22.
10. PALAVECINO CÁCERES, CLAUDIO. *El Nuevo Ilícito de Acoso Sexual en el Derecho del Trabajo Chileno*. Revista de Derecho (Valdivia). Julio 2006, vol. XIX N°1, pp.105-123.
11. CAAMAÑO ROJO, EDUARDO. *La noción de Acoso Moral Laboral o "Mobbing" y su Reconocimiento por la Jurisprudencia en Chile*. Revista de Derecho de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso. N°XXXVII, 2° Semestre 2011, pp. 215-240.
12. UGARTE CATALDO, JOSÉ LUIS. *Tutela Laboral de Derechos Fundamentales y Carga de la Prueba*. Revista de Derecho de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso. N°XXXIII, 2° Semestre 2009, pp. 215-228.

#### " Complementaria:

1. CAAMAÑO ROJO, EDUARDO Y PEREIRA LAGOS, RAFAEL (Directores). *Estudios de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Volumen II*. Legal Publishing Chile, 2012.

2. GAMONAL CONTRERAS, SERGIO. La Eficacia Diagonal u Oblicua y los Estándares de Conducta en el Derecho del Trabajo. Legal Publishing Chile, 2015.
3. MELIS VALENCIA, CHRISTIAN. Los Derechos Fundamentales de los Trabajadores como Límites a los Poderes Empresariales. Legal Publishing Chile, 2010.
4. ROJAS MIÑO, IRENE. El Derecho de No Discriminación Remunerativa por causa de Sexo en Chile. Thomson Reuters. 2022.
5. UGARTE CATALDO, JOSÉ LUIS. Derechos Fundamentales, Tutela y Trabajo. Thomson Reuters, 2018.

**Otros recursos**